

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Itens	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do Serviço (F) = (D x E)
13	RECEPCIONISTA 30H	R\$ 2.431,99	1	R\$ 2.431,99	2	R\$ 4.863,98
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						R\$ 4.863,98
VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS						R\$ 58.367,76

4 - QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Ref.	Descrição	Valor (R\$)
A	Unidade de medida (meses)	12
B	Valor mensal do serviço	R\$ 4.863,98
C	Valor global da proposta	R\$ 58.367,76

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
RECEPCIONISTA 30H		
NºProcesso: 23747.000226.2019-09	Pregão Eletrônico SRP nº 04/2019	
Licitação Nº 4/2019		
Dia 19/08/2019 às 9 horas	Regime tributário: Lucro Presumido	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	19/08/2019
B	Município/UF	Cuiabá/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000299/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Recepcionista		
MÓDULOS		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.300,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA 30H
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2019
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 886,43
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno e hora noturna rodizada - (((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%)*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno)	R\$ 0,00
E	Intervalo Intrajornada - [((Salario base+ad.Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*1,5]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo	R\$ 0,00
F	Horas extras - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+((verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)] * quantidade de horas extras	R\$ 0,00
G	Reflexo no DSR - {[(valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês}	R\$ 0,00
H	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	R\$ 16,66
I	Outros - Gratificação por FUNÇÃO	R\$ 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		R\$ 903,09
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
RECEPCIONISTA 30H			
NºProcesso: 23747.000226.2019-09		Pregão Eletrônico SRP nº 04/2019	
Licitação Nº 4/2019			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - (remuneração x 8,33%)	CONTA VINCULADA	R\$ 75,23
B	Adicional de Férias - (remuneração x 0,0278)	CONTA VINCULADA	R\$ 25,11
SUBTOTAL (A+B)			R\$ 100,34
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 34,92
TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C)			R\$ 135,26
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 180,62
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82)	2,50%	R\$ 22,58
C	SAT (RAT X FAP)	1,00%	R\$ 9,03
D	SESC ou SESI (Art. 3º, Lei n.º 8.036/90)	1,50%	R\$ 13,55
E	SENAI - SENAC (Decreto n.º 2.318/86)	1,00%	R\$ 9,03
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90)	0,60%	R\$ 5,42
G	INCRA (Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70)	0,20%	R\$ 1,81
H	FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF)	8,00%	R\$ 72,25
TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H)		34,80%	R\$ 314,29
SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.1	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte - ((Valor de uma passagem) * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - (Salário Base * 6%)		R\$ 119,10
B	Vale-alimentação		R\$ 0,00
C	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento		R\$ 0,00
D	Auxílio creche		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA		R\$ 47,00
F	Cesta Básica		R\$ 110,00
G	Associação Escola		R\$ 0,00
TOTAL BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G)			R\$ 276,10
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017.			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 135,26
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 314,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 276,10
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 725,65
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $\{Rem/12 + 13º/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		R\$ 4,49
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)		R\$ 0,36
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado - (multa 40% e contribuição 10%)	CONTA VINCULADA	R\$ 2,19
D	Aviso Prévio Trabalhado - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou 1,94%		R\$ 17,52
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2		R\$ 6,10
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado - $[50\% \times 8\% \times (Rem + 13º + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	CONTA VINCULADA	R\$ 43,73
TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 74,39
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração)			R\$ 1.078,69
Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG			
SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais			

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
RECEPCIONISTA 30H			
NºProcesso: 23747.000226.2019-09		Pregão Eletrônico SRP nº 04/2019	
Licitação Nº 4/2019			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias - (BCCPA x(1/12))		R\$ 89,85
B	Ausências legais - ((BCCPA/30/12)x1 dia		R\$ 3,00
C	Licença paternidade - ((BCCPA/30/12)x5 dias)x1,5%		R\$ 0,22
D	Ausências por acidente de trabalho - ((BCCPA/30/12)x30 dias)x8%		R\$ 7,19
E	Outros – Ex. Ausência por doença - (BCCPA/30/12)x5 diasx40%		R\$ 5,99
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2		R\$ 36,98
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Remuneração+(Remuneração ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 2%	CONTA VINCULADA	R\$ 0,67
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - (férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 0,23
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((rem + (rem ÷ 12)) x (4+12)) x 2%) x % do submódulo 2.2	CONTA VINCULADA	R\$ 2,27
TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F)			R\$ 146,40
SUBMÓDULO 4.2: Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
TOTAL INTRAJORNADA (A)			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		R\$ 146,40
4.2	Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 146,40
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (pesquisa de mercado) - Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.		R\$ 49,14
B	EPI		R\$ 0,00
C	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 49,14
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,962%	R\$ 151,17
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			
B	Lucro	8,38%	R\$ 171,78
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			
C	Tributos		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
	C1. Tributos Federais		
	C.1.1 PIS	0,65%	R\$ 15,81
	C.1.2 COFINS	3,00%	R\$ 72,96
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 121,60
	C.3.1 - ISS		
TOTAL			R\$ 533,32
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 903,09

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**RECEPCIONISTA 30H**

NºProcesso: 23747.000226.2019-09		
Licitação Nº 4/2019		Pregão Eletrônico SRP nº 04/2019
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 725,65
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 74,39
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,40
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 49,14
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 1.898,67
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 533,32
Valor total por empregado		R\$ 2.431,99

ORÇAMENTO PARA ESTIMATIVA DE PREÇOS

UNIFORMES PARA RECEPCIONISTA				COTAÇÃO		
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
1	Blusa branca de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, 100% (cem por cento) algodão	Unidade	4	R\$ 40,60	R\$ 40,60	R\$ 162,40
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
2	Saia e/ou calça comprida na cor preta	Unidade	4	R\$ 61,05	R\$ 61,05	R\$ 244,20
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
3	Meia Social 3/4, cor natural.	Par	4	R\$ 13,30	R\$ 13,30	R\$ 53,20
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
4	Sapato em couro, na cor preta, tipo mocassim	Par	2	R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 180,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
5	Prendedor de cabelo, ou acessório similar	Unidade	4	R\$ 2,24	R\$ 2,24	R\$ 8,96
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
6	Crachá: padrão da empresa (não pode ser improvisado).	Unidade	1	R\$ 1,01	R\$ 1,01	R\$ 1,01
TOTAL ANUAL					R\$	649,77
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO					R\$	54,15

UNIFORMES PARA COPEIRA				COTAÇÃO		
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
1	Calça/Saia com zíper, de gabardine ou brim, na cor cinza claro.	Unidade	4	R\$ 61,05	R\$ 61,05	R\$ 244,20

Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
2	Blusa gola esporte, cinza claro, em gabardine ou brim, com zíper na frente, dois bolsos nas laterais inferiores e emblema da empresa no lado esquerdo superior.	Unidade	4	R\$ 40,60	R\$ 40,60	R\$ 162,40
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
3	Avental em Oxford ou Tergal, branco, com amarras dos lados.	Unidade	4	R\$ 10,85	R\$ 10,85	R\$ 43,40
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
4	Touca de Filó com aba, na cor preta, para uso dentro das copas.	Unidade	4	R\$ 15,59	R\$ 15,59	R\$ 62,36
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
5	Meia Social 3/4, cor natural.	Par	4	R\$ 13,30	R\$ 13,30	R\$ 53,20
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
6	Calçado em couro preto, tipo mocassim, fechado, salto até 3cm ou sapatilha em couro, antiderrapantes.	Par	2	R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 180,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
7	Crachá: padrão da empresa (não pode ser improvisado).	Unidade	1	R\$ 1,01	R\$ 1,01	R\$ 1,01
TOTAL ANUAL					R\$	746,57
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO					R\$	62,21

UNIFORMES PARA AGENTE DE PORTARIA				COTAÇÃO		
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
1	Calças cor preta tecido Oxford.	Unidade	4	R\$ 42,89	R\$ 42,89	R\$ 171,56
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
2	Camisas manga curta, cor branca, em tecido tricoline extra fio 50, 50% algodão e 50% poliéster com logo da empresa no bolso.	Unidade	4	R\$ 31,89	R\$ 31,89	R\$ 127,56

Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
3	Jaqueta de nylon forrada de inverno com punho em sintético na cor preta com logo da empresa.	Unidade	1	R\$ 66,26	R\$ 66,26	R\$ 66,26
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
4	Meia em algodão.	Par	4	R\$ 11,00	R\$ 11,00	R\$ 44,00
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
5	Sapatos em couro na cor preta.	Par	2	R\$ 69,72	R\$ 69,72	R\$ 139,44
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Painel de Preços do Ministério da Economia	Valor unitário	Valor total
6	Crachá: padrão da empresa (não pode ser improvisado).	Unidade	1	R\$ 1,01	R\$ 1,01	R\$ 1,01
					TOTAL ANUAL	R\$ 549,83
					TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	R\$ 45,82